

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado, como representante da categoria econômica **SINCOVAR – SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DA REGIAO DE SÃO JOAO DA BOA VISTA**, entidade sindical em primeiro grau, com sede na Rua Dr. Teófilo Ribeiro de Andrade n.º 457, Centro, São João da Boa Vista, Estado de São Paulo, neste ato representada por seu Presidente, Sr. Rubens Eduardo Birochi Morgabel, portador do CPF n.º 269.726.318-74, assistida pela advogada Andreza Aparecida Martins, inscrita na OAB/SP sob n.º 295.795, e do outro lado, como representante da categoria profissional **SINCOMERCIÁRIOS – SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SÃO JOÃO DA BOA VISTA E REGIAO**, entidade sindical de primeiro grau, com sede na Rua Prof. Hugo Sarmiento n.º 206, Centro, São João da Boa Vista, Estado de São Paulo, neste ato representada por seu Presidente, Sr. João Carlos Miiller, portador do CPF n.º 015.371.028-42, assistida pelo advogado Luís Henrique Garbossa Filho, inscrito na OAB/SP sob n.º 272.148, celebram, na forma dos arts. 611 e seguintes da CLT, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, abrangendo os municípios de Aguai/SP, Águas da Prata/SP, Vargem Grande do Sul/SP e São João da Boa Vista/SP, em conformidade com as cláusulas e condições seguintes:

**1- REAJUSTAMENTO:** Os salários fixos ou a parte fixa dos salários mistos serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2016, data-base da categoria profissional, mediante aplicação do percentual de **9,62%** (nove virgula, sessenta e dois por cento) sobre os salários já reajustados em **01/09/2015**.

**2 - COMPENSAÇÃO:** No reajustamento previsto na cláusula "1" serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pelas empresas no período compreendido entre **01/09/2.015 a 31/08/2.016**, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e termino de aprendizagem.

**3 - PISOS SALARIAIS -** Ficam estipulados os seguintes pisos salariais, a vigor a partir de 01/09/2016, desde que cumprida integralmente, ou compensada, a jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, conforme artigos 3º e 4º da Lei n.º 12.790/13.

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| a) empregados em geral:       | R\$ 1.295,00 (mil, duzentos e noventa e cinco reais);      |
| b) faxineiro e copeiro:       | R\$ 1.144,00 (mil, cento e quarenta e quatro reais);       |
| c) caixa:                     | R\$ 1.456,00 (mil, quatrocentos e cinquenta e seis reais); |
| d) office-boy e empacotador:  | R\$ 932,00 (novecentos e trinta e dois reais);             |
| e) garantia do comissionista: | R\$ 1.526,00 (mil, quinhentos e vinte e seis reais);       |
| f) piso salarial de ingresso: | R\$ 1.229,00 (mil, duzentos e vinte e nove reais).         |

**4 - REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – REPIS:** Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido as microempresas (ME) e empresas de pequeno porte (EPP), assim conceituadas na Lei Complementar n.º 123/06 ficam estipulados os seguintes pisos salariais para os empregados delas integrantes, a vigorar a partir de **01/09/2016**, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho e respeitadas todas as condições previstas nesta cláusula, a saber:

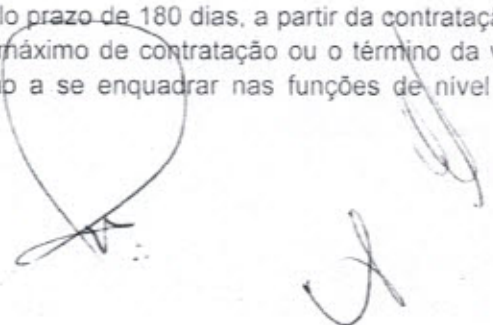
**MICROEMPRESAS (ME)**

- |                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| a) empregados em geral:       | R\$ 1.203,00; |
| b) faxineiro e copeiro:       | R\$ 1.083,00; |
| c) caixa:                     | R\$ 1.385,00; |
| d) office-boy e empacotador:  | R\$ 924,00;   |
| e) garantia do comissionista: | R\$ 1.440,00; |
| f) piso salarial de ingresso: | R\$ 1.087,00. |

**EMPRESAS DE PEQUENO PORTE (EPP)**

- |                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| a) empregados em geral:       | R\$ 1.244,00; |
| b) faxineiro e copeiro:       | R\$ 1.143,00; |
| c) caixa:                     | R\$ 1.426,00; |
| d) office-boy e empacotador:  | R\$ 924,00;   |
| e) garantia do comissionista: | R\$ 1.465,00; |
| f) piso salarial de ingresso: | R\$ 1.147,00. |

**4.1 - O piso salarial de ingresso** é devido aos novos contratados, pelo prazo de 180 dias, a partir da contratação e até o término da vigência desta norma coletiva, findo o qual (o prazo máximo de contratação ou o término da vigência desta norma, o que primeiro ocorrer) esses empregados passarão a se enquadrar nas funções de nível salarial.





**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

superior acima especificadas, a critério da empresa, à exceção daquelas previstas nas letras "b" (faxineiro e copeiro) e "d" (office-boy e empacotador), segundo o enquadramento da empresa como "ME" ou "EPP".

4.2. - As empresas enquadradas na forma do caput desta cláusula, para poderem praticar os valores acima estabelecidos, deverão apresentar ao Sindicato da categoria econômica os seguintes documentos:

I - Formulário assinado pelo sócio empresário titular ou sócio da empresa, e também pelo contabilista responsável, requerendo a expedição da Certidão para Adesão ao REPIS 2016/2017, que será disponibilizado pela Entidade Patronal correspondente e do qual conste:

a) Razão Social, CNPJ, Número de Inscrição do Registro de Empresas – NIRE, Capital Social registrado na JUCESP, endereço completo, atividade social, identificação do empresário e contabilista responsável.

b) Cópia da última RAIS;

c) Declaração atualizada dos empregados existentes na data de solicitação da Certidão, bem como em exercício no dia 31/08/2016.

d) Declaração de que a Receita total auferida no ano-calendário, vigente ou proporcional ao mês da declaração, permite enquadrar a Empresa como MICROEMPRESA (ME) ou EMPRESA DE PEQUENO PORTE (EPP), no Regime Especial de Piso Salarial – REPIS 2016/2017;

e) Declaração de que estão cumprindo integralmente a presente Convenção Coletiva de Trabalho;

f) Cópia da última Alteração e Consolidação Contratual;

4.3 - A falsidade da Declaração ocasionará o desenquadramento da empresa do REPIS 2016/2017, sendo-lhe imputado o pagamento de diferenças salariais existentes.

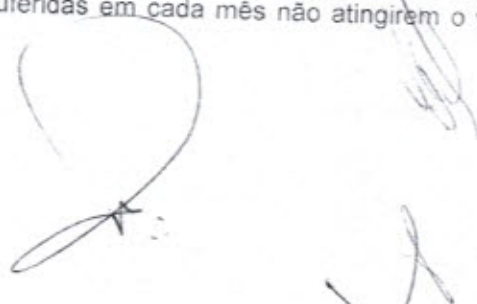
4.4 - Preenchidos os requisitos da cláusula "4.2", as empresas receberão das Entidades Sindicais Econômica e Profissional convenientes, após regular reunião designada entre os Sindicatos para tal fim, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a da presente norma coletiva, Certificado de Enquadramento no Regime Especial de Piso Salarial – CERTIFICADO REPIS, que lhes facultara, a partir de 01/09/2016 até 31/08/2017, a prática dos pisos salariais previstos nesta cláusula "4", conforme o caso.

4.5 - As empresas que protocolarem o Requerimento a que se refere a cláusula "4.2", poderão praticar os valores do REPIS 2016/2017 a partir da data do protocolo, ficando sujeitas ao deferimento do pleito. Em caso de indeferimento, deverão adotar os valores previstos na cláusula "3" com aplicação retroativa a 01 de Setembro de 2016. O prazo de adesão ao REPIS 2016/2017 irá até o dia 31/08/2017.

4.6 - A Entidade Patronal encaminhará, mensalmente, ao Sindicato Laboral, para fins de designação da reunião para conferência dos requisitos da cláusula "4.2", relação das empresas que solicitarão o CERTIFICADO REPIS 2016/2017.

4.7 - Em Atos Homologatórios de Rescisão de Contrato de Trabalho e comprovação perante a Justiça Federal do Trabalho do direito ao pagamento dos pisos salariais previstos nesta cláusula, a prova do empregado se fará através da apresentação do CERTIFICADO REPIS 2016/2017 a que se refere a cláusula "4.4".

5 - **GARANTIA DO COMISSIONISTA:** Aos empregados remunerados exclusivamente à base de comissões percentuais pré-ajustadas sobre as vendas (comissionistas puros), fica assegurada a garantia da remuneração mínima fixada nos moldes da tabela descrita na alínea "e" das cláusulas "3 e 4", nela incluído o descanso semanal remunerado, e que somente prevalecerá no caso das comissões auferidas em cada mês não atingirem o valor da garantia e se cumprida integralmente a jornada de trabalho.





**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

**6 - INDENIZAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA:** O empregado que exercer a função de caixa (em qualquer modalidade de empresa) terá direito a indenização mensal, por quebra de caixa, no valor de **R\$ 60,00** (sessenta), a partir de 01 de Setembro de 2016.

**6.1 -** A conferência dos valores do caixa será sempre realizada na presença do respectivo operador e, se houver impedimento por parte da empresa, ficara aquele isento de qualquer responsabilidade.

**6.2 -** As empresas que não descontam de seus empregados as eventuais diferenças de caixa não estão sujeitas ao pagamento da indenização por "quebra de caixa" prevista no caput desta cláusula.

**7 - MULTA:** Fica estipulada uma multa no valor de **R\$ 1.000,00** (mil reais) por cada descumprimento a favor de cada trabalhador prejudicado, cujo pagamento deverá ser efetuado ao Sindicato Laboral, o qual ficará responsável pelo repasse ao empregado prejudicado.

**8 - NÃO INCORPORAÇÃO DE CLÁUSULAS COMO DIREITO ADQUIRIDO:** As garantias previstas nas cláusulas "3" "4" e "5" não se constituirão, sob qualquer hipótese em salários fixos ou parte fixa dos salários.

**9 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS:** As empresas se obrigam a descontar em folha de pagamento e recolher de seus empregados, integrantes da categoria, a título de contribuição assistencial, o percentual de **5% (cinco por cento)** de sua respectiva remuneração do mês de **outubro de 2016**, limitado cada desconto ao valor de **R\$ 95,00** (noventa e cinco reais), aprovado nas assembleias das Entidades Profissionais que autorizam a celebração da Presente Norma Coletiva e **2%** para os demais meses, **excluídos** os meses de **outubro/2016** e **março/2017**, limitado o valor à importância de **R\$ 52,00 (cinquenta e dois reais)**.

**9.1 -** A Contribuição referida nesta cláusula deverá ser descontada na forma acima especificada, devendo ser recolhida, impreterivelmente, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao do desconto.

**9.2 -** Do modelo padrão da Guia de Recolhimento referida no parágrafo primeiro deverá constar obrigatoriamente, que o valor será recolhido na proporção de 80% (oitenta por cento), para o Sindicato da respectiva base territorial e 20% (vinte por cento) para Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo. No caso do recolhimento se dar através de ficha de compensação, as empresas deverão preencher impresso próprio, fornecido gratuitamente pelos Sindicatos (RE).

**9.3 -** O valor da Contribuição Assistencial reverterá em prol dos serviços sociais das Entidades Sindicais profissionais beneficiárias e do custeio financeiro do Plano de Expansão Assistencial da Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo.

**9.4 -** Dos empregados admitidos após o mês de **Setembro/2016**, será descontada a mesma taxa estabelecida nesta cláusula, no mês de sua admissão, com exceção de quem já tenha recolhido a mesma Contribuição em outra Empresa, para a mesma categoria.

**9.5 -** O recolhimento da Contribuição Assistencial efetuado fora do prazo mencionado na cláusula "9.1" será acrescido multa de 10% (dez por cento) nos trinta primeiros dias.

**9.6 -** Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 10% (dez por cento), ocorrerão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o valor do principal.

**9.7 -** O desconto previsto nesta cláusula fica condicionado a não oposição do empregado comerciário, beneficiário da presente convenção coletiva de trabalho, integrante da categoria profissional. A oposição se for de vontade do empregado comerciário, será manifestada por escrito, de próprio punho, com a apresentação de cópia da CTPS. A oposição será manifestada pelo empregado comerciário na sede do Sindicato da categoria profissional em até 15 (quinze) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

9.8 - O empregado, na carta de oposição, manifestará a intenção de que não se lhe aplique quaisquer das cláusulas que compõe a Presente Norma Coletiva, o que também será objeto de notificação à Empresa, no prazo acima assinalado.

9.9 - A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do sindicato representativo da categoria profissional dos empregados, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados, estando ainda o presente desconto ao abrigo do disposto no art. 462 da CLT.

9.10 - Ocorrendo disputa judicial em que o objeto da demanda envolva os valores previstos nesta cláusula, a empresa deverá dar ciência expressa da ação, através notificação extrajudicial cartorial, ao respectivo sindicato da categoria profissional envolvido, acompanhado da comprovação dos descontos e do efetivo recolhimento dos valores reclamados, até o encerramento da instrução processual, para que a entidade possa requerer sua admissão à lide como terceiro interessado e defender seus direitos e interesses em juízo. Em caso de condenação da empresa na devolução desses valores o sindicato da categoria profissional beneficiário deverá ressarcí-la, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do trânsito em julgado da sentença condenatória ou da homologação do acordo judicial, mediante ordem de pagamento identificada, sob pena de devolução atualizada monetariamente da importância devida, exceto se a comunicação ao sindicato prevista acima não ocorrer no modo e tempo devidos.

**10 - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL** – (Art. 578 da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho): Os integrantes das categorias econômicas, quer sejam associados ou não, deverão recolher aos Sindicatos Representativos das respectivas categorias econômicas, a Contribuição Sindical Patronal, nos valores máximos, conforme a tabela em vigor.

10.1 - O recolhimento deverá ser feito até o dia **31 de Janeiro de 2017**, exclusivamente nas Agências da Caixa Econômica Federal, em impresso próprio que será fornecido à Empresa pela Entidade Sindical correspondente. (Opcional para as Empresas Optantes pelo Simples)

10.2 - Ocorrendo atraso no pagamento, serão cobrados: multa de 10%, adicional de 2% nos meses subsequentes com juros de mora de 1% ao mês e correção monetária.

**11 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:** Os integrantes das categorias econômicas que sejam associados ou não, deverão recolher aos Sindicatos Representativos das categorias econômicas, uma Contribuição Assistencial nos valores máximos, conforme a seguinte tabela:

TABELA PARA RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/CONFEDERATIVA DE 2016	
MICROEMPRESAS Empresas com faturamento anual de até R\$ 360.000,00 (Trezentos e sessenta mil reais)	R\$ 358,00
EMPRESAS DE PEQUENO PORTE Empresas com faturamento anual superior a R\$ 360.000,00 (Trezentos e sessenta mil reais) e igual ou interior a R\$ 3.600.000,00 (Três milhões e seiscentos mil reais)	R\$ 715,00
DEMAIS EMPRESAS Empresas com faturamento anual superior a R\$ 3.600.000,00 (Três milhões e seiscentos mil reais)	R\$ 1.509,00
AUTÔNOMOS E VENDEDORES AMBULANTES	R\$ 174,00
MEI – Micro Empreendedor Individual	Isento
Após vencimento: até 30 dias 2% de multa e 1% de juros. Por mês subsequente de atraso, mais 1% de multa e 1% de juros.	

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

11.1 - O recolhimento deverá ser efetuado em **DUAS PARCELAS IGUAIS**, sendo que, a 1.<sup>a</sup> PARCELA com vencimento para: **30/NOVEMBRO/2016** e a 2.<sup>a</sup> PARCELA com vencimento para: **31/MARÇO/2017**. O pagamento deverá ser efetuado, preferencialmente nas Agências Lotéricas, em impresso próprio, que será fornecido à Empresa pela Entidade Sindical Patronal correspondente.

11.2 - O recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal efetuado fora do prazo mencionado na cláusula "11.1" será acrescido da multa de 20% (vinte por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias, mais 1% (um por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento), por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

11.3 - Nos municípios onde existam empresas que possuam uma ou mais filiais, será devida uma única Contribuição por Empresa, que englobará a matriz e todas as filiais existentes, naquele município.

**12 - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO:** A compensação de duração diária de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, fica autorizada, atendidas as seguintes regras, com a obrigatória participação das Entidades Signatárias da Presente Convenção:

12.1 - Manifestação de vontade, por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual, no qual conste o horário normal e o compensável.

12.2 - Não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas acrescidas em um ou outro dia, desde que obedecidas às disposições dos §§ 2º e 3º, do art. 59 da CLT. As horas trabalhadas excedentes desse horário ficarão sujeitas aos adicionais previstos na **cláusula "37"**, sobre o valor da hora normal.

12.3 - As regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até as 18:00 (dezoito horas).

12.4 - Obedecidos os dispositivos desta cláusula, as Entidades Signatárias da Presente Convenção se obrigam a dar assistência sem ônus para as partes, salvo a da publicação de Editais, nos acordos que venham a ser celebrados entre Empregados e Empregadores, integrantes das respectivas categorias, na correspondente Base Territorial.

**13 - ESTABILIDADE DO FUTURO APOSENTADO:** Fica assegurado aos empregados em geral, em vias de aposentadoria, nos prazos mínimos legais, nos termos do art. 188 do Decreto n.º 3.048/99 (redação dada pelo Decreto No. 4.729/03), garantia de emprego, como segue:

<u>TEMPO DE TRABALHO NA MESMA EMPRESA</u>	<u>GARANTIA</u>
20 ANOS OU MAIS	02 ANOS
10 ANOS OU MAIS	01 ANO
05 ANOS OU MAIS	06 MESES

13.1 - Para a concessão das garantias acima, o empregado deverá apresentar extrato de informações previdenciárias, nos termos do art. 130, do Decreto n.º 6.722/08, que ateste, o período faltante para a implementação do direito ao benefício. A contagem da estabilidade inicia-se a partir da apresentação do comprovante pelo empregado, limitada ao tempo que faltar para aposentar-se.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

**13.2** - A concessão prevista nesta cláusula ocorrerá uma única vez, podendo a obrigação ser substituída por uma indenização correspondente aos salários do período não cumprido ou não implementado da garantia, não se aplicando nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa, dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

**14 - ESTABILIDADE DA GESTANTE:** Fica assegurada estabilidade provisória a gestante, desde a confirmação da gravidez até 75 (setenta e cinco) dias após o término da Licença Maternidade.

**14.1** - Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar a empresa atestado médico comprobatório da gravidez anterior ao aviso prévio, dentro de 90 (noventa) dias após a data do recebimento do aviso, sob pena de decadência do direito previsto nesta cláusula.

**15 - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO AO EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE DOENÇA:** Ao empregado afastado por motivo de doença, fica concedida, nas licenças acima de 15 (quinze) dias, a partir da alta previdenciária, garantia de emprego ou salário por período igual ao do afastamento até o limite máximo de 30 (trinta) dias.

**16 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS.** Atendida a ordem de prioridade estabelecida no art. 12, p 1o. e 2o. do decreto No. 27.048/49 e entendimento da Súmula No. 15 do TST, serão reconhecidos os atestados e/ou declarações, médicos ou odontológicos, firmados por profissionais habilitados junto ao sindicato profissional ou por médicos e/ou odontólogos dos órgãos da saúde estadual, municipal ou particular.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os atestados médicos deverão obedecer aos requisitos previstos na Portaria MPAS 3.291/84, devendo constar, inclusive, o diagnóstico codificado, conforme o Código Internacional de Doenças (CID), nesse caso, com a concordância do empregado, bem como deverão ser apresentados à empresa em até 05 (cinco) dias de sua omissão.

**17 - ABONO DE FALTA À MÃE COMERCIÁRIA:** A comerciária ou, na sua falta, o representante legal, que deixar de comparecer ao serviço para acompanhamento dos seus filhos menores de 14 (quatorze) anos, inválidos ou incapazes, em consultas médicas, no limite de uma por mês e, em caso de internação, no limite máximo de 15 (quinze) dias corridos por ano, suas faltas serão abonadas, durante o período de vigência da Presente Convenção.

**18 - ABONO DE FALTA AO COMERCIÁRIO ESTUDANTE:** O empregado estudante que deixar de comparecer ao serviço para prestar exames finais que coincidam com o horário de trabalho ou, no caso de vestibular, este limitado a um por ano, terá suas faltas abonadas desde que, em ambas as hipóteses, haja comunicação previa as empresas com antecedência de 5 (cinco) dias e com comprovação posterior.

**19 - ESTABILIDADE DO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAR SERVIÇO MILITAR:** Fica assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, inclusive Tiro de Guerra, a partir do alistamento compulsório, desde que realizado no primeiro semestre em que o empregado complete 18 anos até 30 (trinta) dias após o término do mesmo ou da dispensa da incorporação, o que primeiro ocorrer.

**19.1** - Estão excluídos da hipótese prevista no caput desta Cláusula, os refratários, omissos, desertores e facultativos.

**20 - GARANTIA NA ADMISSÃO:** Admitido o empregado para a função de outro dispensado sem justa causa, salvo se exercendo cargo de confiança, será assegurado aquele, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**21 - SALÁRIO SUBSTITUTIVO:** Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

- 22 - NOVO EMPREGO – DISPENSAM DO AVISO PRÉVIO:** O empregado dispensado sem justa causa que obtiver novo emprego antes ou durante o prazo do aviso prévio, ficará desobrigado de seu cumprimento desde que solicite a dispensa e comprove o alegado com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, dispensada nesta hipótese, a remuneração do período não trabalhado.
- 23 - VEDAÇÃO DE ALTERAÇÃO CONTRATUAL DURANTE O AVISO PRÉVIO:** Durante o prazo de aviso prévio dado por qualquer das partes, salvo o caso de reversão ao cargo efetivo por exercestes de cargo de confiança, ficam vedadas alterações nas condições de trabalho, inclusive transferência de local de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio.
- 24 - INÍCIO DAS FÉRIAS:** O início das férias, individuais ou coletivas, não poderão coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.
- 25 - COINCIDÊNCIA DAS FÉRIAS COM ÉPOCA DO CASAMENTO:** Fica facultado ao empregado gozar férias no período coincidente com a data de seu casamento, condicionada a faculdade a não coincidência com o mês de pico de vendas da empresa por ela estabelecido e comunicação com 60 (sessenta) dias de antecedência.
- 26 - FORNECIMENTO DE UNIFORMES:** Quando o uso de uniformes, equipamento de segurança, macacões especiais, for exigido pelas empresas ficam estas obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos empregados, salvo injustificado extravio ou mau uso.
- 27 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS POR MEIO DE CHEQUES:** Quando o empregador efetuar o pagamento dos salários por meio de cheques, deverá conceder ao empregado, no curso da jornada e no horário bancário o tempo necessário ao desconto do cheque, que não poderá exceder 30 (trinta minutos).
- 28 - COMPROVANTES DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS:** As empresas ficam obrigadas a fornecer comprovantes de pagamento dos salários e respectivos depósitos do FGTS, com discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados contendo sua identificação e a do empregado.
- 29 - FALECIMENTO DE SOGRO, SOGRA, GENRO OU NORA:** No caso de falecimento de seu sogro ou sogra, genro ou nora, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço nos dias do falecimento e do sepultamento, sem prejuízo do salário.
- 30 - CHEQUES DEVOLVIDOS:** É vedado as empresas descontar do empregado as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos, desde que o mesmo tenha cumprido as normas pertinentes ou ocorrer à devolução das mercadorias, aceita pela empresa.
- 31 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** Fica vedada a celebração do contrato de experiência quando o empregado for readmitido para o exercício da mesma função na empresa.
- 32 - DIA DO COMERCIÁRIO:** Em homenagem ao dia 30 de Outubro, Dia do Comerciário, será concedida ao Empregado do Comércio uma gratificação correspondente a 2/30 (dois trinta avos) da remuneração mensal auferida em Outubro/2016, que será paga juntamente com esta.
- 32.1 - Fica facultado as partes, de comum acordo, converter a gratificação em descanso de dois dias úteis durante a vigência da Presente Convenção, devendo tal manifestação de vontade ser formalizada pela Empresa e Empregado, em documento autônomo e específico, do qual, obrigatoriamente, uma das vias deverá ser entregue ao Empregado, sob pena de não validade da avença e necessário pagamento da gratificação.**
- 33 – ASSISTÊNCIA JURÍDICA:** A empresa proporcionará assistência jurídica integral ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder a ação penal por ato praticado no desempenho normal das suas funções e na defesa do patrimônio da empresa.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

**34 - DOCUMENTOS – RECEBIMENTO PELA EMPRESA:** A Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como as Certidões de Nascimento, de Casamento e Atestados será recebida pela Empresa mediante Contra Recibo, em nome do empregado.

**35 - DESPESAS PARA RESCISÃO CONTRATUAL:** As Empresas ficam obrigadas a fornecer refeição e transporte aos Empregados que forem chamados para homologação da Rescisão Contratual fora da cidade onde prestavam seus serviços.

**36 - HOMOLOGAÇÕES:** As homologações de Rescisões de Contrato de Trabalho dos Empregados somente poderão ser feitas mediante a exibição do REPIS 2016/2017 (para ME e EPP) e para as demais empresas das Guias de Recolhimento quitadas das Contribuições previstas nas cláusulas "9" e "10" e "11" desta Convenção.

**37 - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS:** As horas diárias serão remuneradas com o adicional de 60% (sessenta por cento) as duas primeiras e 100% (cem por cento) as excedentes de duas, incidindo o percentual sobre o valor da hora normal.

**38 - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS DOS COMISSIONISTAS:** O acréscimo salarial de horas extras em se tratando de comissões, será calculado tomando-se por base o valor da média horária das comissões auferidas nos **06** (seis) meses antecedentes, sobre o qual se aplicará o correspondente percentual de acréscimo, multiplicando-se o resultado pelo número de horas extras remuneráveis, de conformidade com o disposto na cláusula "37".

**39 - REMUNERAÇÃO DO REPOUSO SEMANAL DOS COMISSIONISTAS:** A remuneração do repouso semanal dos comissionistas será calculada tomando-se por base o total das comissões auferidas durante o mês, dividido por **25** (vinte e cinco) e multiplicado o valor encontrado pelos domingos e feriados a que fizerem jus, atendido o disposto no artigo 6º da Lei nº 605/49.

**40 - VERBAS REMUNERATÓRIAS DOS COMISSIONISTAS:** O cálculo da remuneração das férias, do aviso prévio e do 13º salário dos comissionistas, inclusive na rescisão contratual, terá como base a média das remunerações dos **06** (seis) últimos meses anteriores ao mês do pagamento.

**40.1 -** Para a integração das comissões no cálculo de 13º salário será adotada a média comissional de julho a dezembro, podendo a parcela do 13º salário, correspondente às comissões de dezembro, ser pagas até o 5º (quinto) dia útil de Janeiro.

**41 - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE):** As empresas concederão no decorrer do mês, um adiantamento de salário aos empregados, ressalvado a hipótese de fornecimento concomitante de "vale-compra" ou qualquer outro por elas concedido, prevalecendo, nesse caso, apenas um deles.

**42 – TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS:** Na forma da Lei Federal No. 11.101/2000 (red. da lei fed. 11.603/2007), fica permitido às empresas a abertura de seus estabelecimentos, bem como o trabalho dos seus empregados, nos domingos e feriados desde que obedecidas as cláusulas e demais condições a seguir.

**42.1 – TRABALHO EM DOMINGOS E/OU FERIADOS – ADESÃO:** Para o pleno exercício da faculdade estabelecida nesta cláusula, será obrigatório o Protocolo de PEDIDO DE ADESÃO AO REGIME ESPECIAL DE TRABALHO EM DOMINGOS E/OU FERIADOS nas empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva, independentemente de seu porte, mediante as condições seguintes:

**42.2 –** Para a adesão, as empresas enquadradas na forma do caput desta cláusula deverão requerer a expedição de CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO EM DOMINGOS E/OU FERIADOS através do protocolo de formulário específico ao **Sincovar** (Sindicato do Comércio Varejista da Região de São João da Boa Vista) e **Sincomerciários** (Sindicato dos Empregados no Comércio de São João da Boa Vista e Região), cujo modelo será fornecido por estes.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

**42.3** – O requerimento será elaborado em 3 (três) vias, assinado pelo representante legal da empresa requerente, pelo contabilista responsável, e deverá conter as seguintes informações:

- a) Razão Social, CNPJ, NIRE, Capital Social registrado na JUCESP, endereço completo, CNAE da Atividade Principal, endereço de e-mail, identificação do empresário e contabilista responsável;
- b) declaração atualizada do número de empregados existentes na data da solicitação da certidão;
- c) declaração e comprovação de que cumprem e se comprometem a continuar cumprindo integralmente a presente Convenção Coletiva de Trabalho em todos os seus termos;
- d) cópia do contrato social consolidado ou contrato original e todas as alterações contratuais;
- e) Ciência de que a falsidade da declaração ou o descumprimento das demais cláusulas deste instrumento ocasionará a revogação do **CERTIFICADO DE FUNCIONAMENTO E TRABALHO EM DOMINGOS E /OU FERIADOS**, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis.

**42.4** – Constatando o cumprimento dos pré-requisitos pelas entidades sindicais, econômica e profissional, estas **PODERÃO, SOMENTE, EM CONJUNTO**, fornecer à empresa solicitante o **CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO EM DOMINGOS E/OU FERIADOS**, no prazo máximo de até 10 (dez) dias úteis contados a partir da data do protocolo do requerimento.

**42.5** – Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa será comunicada por e-mail ou qualquer outro tipo de correspondência, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis a contar da data do protocolo do requerimento, para que regularize sua situação em até 7 (sete) dias úteis. Decorrido esse prazo e, em não havendo a regularização, o requerimento será arquivado e a solicitação negada. Após a regularização das pendências, os sindicatos signatários poderão emitir o **CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO E TRABALHO EM DOMINGOS E/OU FERIADOS** em até 10 (dez) dias úteis.

**42.6** – O prazo para protocolo do requerimento e/ou regularização das pendências com efeitos retroativos à data-base, 1º de setembro de 2016, será estendido até 20/12/2016. A partir de 21/12/2016, os certificados somente produzirão os seus efeitos a partir da data da sua expedição.

**42.7** – A adesão produzirá seus efeitos até o dia 31 de agosto de 2017, ressalvados o caso de revogação.

**42.8. DOS DOMINGOS.** Na forma o Decreto No. 99.467/90 c.c a Lei No. 10.101/2000 fica facultado às empresas permitirem o trabalho dos seus empregados nos domingos, desde que obedecidas às cláusulas e demais condições a seguir:

a) As empresas somente poderão permitir o trabalho de cada empregado, individualmente, em domingos alternados, de forma que este trabalhe um domingo sim e outro não, em jornada máxima de 8:00 (oito) horas, ficando vedada a jornada de trabalho além desse limite ou com desobediência ao revezamento. Deverá, também, ser garantido o intervalo mínimo de 15 (quinze) minutos para lanche ou refeição para os empregados com jornada de até seis 6:00 (seis) horas diárias e intervalo de 1:00 (uma) hora para os empregados que trabalhem acima de seis (06) horas e máxima de 8:00 (oito) horas;

b) Apresentação de requerimento endereçado ao **Sincovar** (Sindicato do Comércio Varejista da Região de São João da Boa Vista) e **Sincomerciários** (Sindicato dos Empregados no Comércio de São João da Boa Vista e Região), constando a relação dos funcionários que irão laborar em respectiva data, bem como sua respectiva assinatura e data de concessão de sua folga;



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

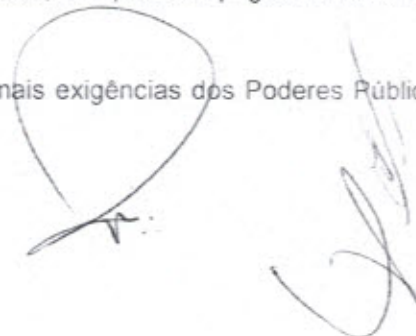
- c) Pagamento em dobro do domingo trabalhado ou concessão de descanso compensatório, na semana imediatamente ao domingo trabalhado, sendo que o referido descanso deverá coincidir com um dia útil da semana, ficando a cargo do empregado a opção;
- d) Pagamento do Vale Transporte com antecedência de dois dias, bem como fornecimento de refeição no domingo trabalhado;
- e) A empresa deverá deixar facultado aos empregados o trabalho nos domingos, não podendo a mesma proceder nenhuma punição ou ato discriminatório com o funcionário que se recuse a trabalhar nesses dias;
- f) O disposto nesta cláusula não desobriga a empresa a satisfazer as demais exigências dos Poderes Públicos em relação à abertura de seu estabelecimento;
- g) Fica proibido o trabalho dos menores e das mulheres gestantes nos dias (domingos) deste calendário, independentemente de manifestação em escrito pelos próprios interessados.

**42.9 - DOS FERIADOS.** As empresas autorizadas ao trabalho nos feriados deverão atender as seguintes condições por feriado e domingo trabalhado:

- a) As Empresas somente poderão contar com o trabalho de seus empregados que optarem em fazê-lo, em jornada máxima de 8 (oito) horas, na conformidade e com o art. 58 da CLT, ficando vedada a jornada de trabalho além desse limite. Deverá, também, ser garantido o intervalo mínimo de 1 hora para jornadas de 6h a 8h e 15 minutos para jornada de até 6 horas para refeição e descanso.
- b) Pagamento do acréscimo de **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal, calculando-se a remuneração do repouso dos comissionistas na forma da cláusula 8 da convenção coletiva ajustada entre os sindicatos signatários.
- c) Pagamento de uma indenização de 1/30 avos de sua respectiva remuneração total mensal por feriado trabalhado.
- d) Concessão de descanso compensatório em dia a ser estabelecido pela empresa, no máximo até 30 (trinta) dias ao feriado trabalhado, sendo que o referido descanso deverá coincidir com um dia útil da semana.
- e) Pagamento do Vale Transporte, com antecedência de dois dias;
- f) Fornecimento de refeição (para jornada de até 08h00min horas) e lanche (para jornada de até 06h00min horas), gratuitamente e sem nenhum ônus e/ou desconto do salário, a todos os empregados que trabalharem no feriado, em valores correspondentes à tabela abaixo:

- I - Empresas com até 10 empregados.....R\$ 22,00 (vinte e dois reais);
- II - Empresas com mais de 10 empregados.....R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais);

- g) Independente da carga horária trabalhada pelos empregados nos feriados, a folga compensatória deverá contemplar um dia de jornada de trabalho normal, além de todas as vantagens e/ou benefícios acordados neste instrumento.
- h) A empresa deverá deixar facultado aos empregados o trabalho nos feriados, não podendo a mesma proceder nenhuma punição ou ato discriminatório com o funcionário que se recuse a trabalhar nesses dias.
- i) O pagamento e a concessão da folga pelas horas trabalhadas extraordinariamente em feriados, não poderá ser substituído pelo acréscimo ou decréscimo no banco de horas dos empregados, sob pena do pagamento de multa de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho.
- j) O disposto nesta cláusula não desobriga a empresa a satisfazer as demais exigências dos Poderes Públicos em relação à abertura de seu estabelecimento.





**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

k) Fica proibido o trabalho dos menores e das mulheres gestantes nos dias (feriados) deste calendário, independentemente de manifestação em escrito pelos próprios interessados.

**43 – PROIBIÇÃO DE TRABALHO:** As empresas se comprometem a não utilizarem o trabalho dos comerciários nos feriados previstos nas cláusulas seguintes (45 e 46), sob pena de pagamento de uma multa de **R\$ 1.000,00** (mil reais), por feriado/domingo trabalhado, a favor de cada trabalhador, cujo pagamento deverá ser efetuado ao Sindicato Laboral, o qual ficará responsável pelo repasse ao empregado prejudicado.

44. A multa prevista no parágrafo anterior desta cláusula também se aplica às empresas que não possuem o **CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO E TRABALHO EM DOMINGOS E/OU FERIADOS** e, ao abrirem em domingos/feriados, utilizarem o trabalho de seus empregados, bem como em caso de descumprimento das disposições desta cláusula.

**45 – RELAÇÃO DOS FERIADOS EM QUE SE PROÍBE O TRABALHO:** Em conformidade com a Lei 10.101/00, será permitido o trabalho em todos os feriados compreendidos entre 01/09/2016 até 31/08/2017, exceto nos seguintes feriados abaixo relacionados:

- a) 25 de Dezembro (Natal);
- b) 01 de Janeiro (Confraternização Universal – Ano Novo);
- c) 01 de Maio (Dia do Trabalho).

**46 - RELAÇÃO DOS FERIADOS CUJO TRABALHO FICA PROIBIDO SOMENTE NA CIDADE VINCULADA AO RESPECTIVO FERIADO:**

- a) 24 de Junho (Aniversário da Cidade de São João da Boa Vista);
- b) 03 de Julho (Aniversário da Cidade de Águas da Prata);
- c) 26 de Setembro (Aniversário da Cidade de Vargem Grande do Sul);
- d) 06 de Agosto (Aniversário da Cidade de Aquai).

**47 – NÃO APLICABILIDADE:** As cláusulas 42 à 46 acima não se aplicam às empresas do setor de supermercados, minimercados, hipermercados e demais empresas do mesmo gênero, as quais se regem pelas cláusulas seguintes:

**48 – TRABALHO EM FERIADOS. SUPERMERCADOS, HIPERMERCADOS E DEMAIS EMPRESAS DO MESMO GÊNERO – ADESÃO:** Para o pleno exercício da faculdade estabelecida nesta cláusula, será obrigatório o Protocolo de PEDIDO DE ADESÃO AO REGIME ESPECIAL DE TRABALHO EM FERIADOS, mediante as condições abaixo:

48.1 - Para a adesão, as empresas enquadradas na forma do caput desta cláusula deverão requerer a expedição de CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DO TRABALHO EM FERIADOS através do protocolo de formulário específico aos Sindicatos do Comércio Varejista (**Sincovar e Sincomerciários**) de São João da Boa Vista, cujo modelo será fornecido por estes.

48.2 - O requerimento será elaborado em 3 (três) vias, assinado pelo representante legal da empresa requerente, pelo contabilista responsável, e deverá conter as seguintes informações:

- a) Razão Social, CNPJ, NIRE, Capital Social registrado na JUCESP, endereço completo, CNAE da Atividade Principal, endereço de e-mail, identificação do empresário e contabilista responsável;
- b) declaração atualizada do número de empregados existentes na data da solicitação da certidão;
- c) declaração e comprovação de que cumprem e se comprometem a continuar cumprindo integralmente a presente Convenção Coletiva de Trabalho em todos os seus termos;



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

d) cópia do contrato social consolidado ou contrato original e todas as alterações contratuais;

e) Ciência de que a falsidade da declaração ou o descumprimento das demais cláusulas deste instrumento ocasionará a revogação do CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DO TRABALHO EM FERIADOS, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis;

**48.3** – Constatando o cumprimento dos pré-requisitos pelas entidades sindicais, econômica e profissional, estas poderão em conjunto, fornecer à empresa solicitante o CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DO TRABALHO EM FERIADOS, no prazo máximo de até 10 (dez) dias úteis contados a partir da data do protocolo do requerimento.

**48.4** - Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa será comunicada por e-mail ou qualquer outro tipo de correspondência, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis a contar da data do protocolo do requerimento, para que regularize sua situação em até 7 (sete) dias úteis. Decorrido esse prazo e, em não havendo a regularização, o requerimento será arquivado e a solicitação negada. Após a regularização das pendências, os sindicatos signatários poderão emitir o CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO DO TRABALHO EM FERIADOS em até 10 (dez) dias úteis.

**48.5** - O prazo para protocolo do requerimento e/ou regularização das pendências com efeitos retroativos à data-base, 1º de setembro de 2016, será estendido até 20/12/2016. A partir de 21/12/2016, os certificados somente produzirão os seus efeitos a partir da data da sua expedição.

**48.6** - A adesão produzirá seus efeitos até o dia 31 de agosto de 2017, ressalvados o caso de revogação.

**48.7 - DOS FERIADOS PARA SUPERMERCADOS, HIPERMERCADOS E DEMAIS EMPRESAS DO MESMO GÊNERO:** As empresas autorizadas ao funcionamento e trabalho nos feriados deverão atender as seguintes condições por feriado trabalhado:

a) As Empresas somente poderão contar com o trabalho extraordinário de seus empregados que optarem em fazê-lo, em jornada máxima de 8 (oito) horas, na conformidade e com o art. 58 da CLT, ficando vedada a jornada de trabalho além desse limite. Deverá, também, ser garantido o intervalo mínimo de 1 hora para jornadas de 6h a 8h trabalhadas e 15 minutos para jornada de até 6 horas trabalhadas, para refeição e descanso.

b) Pagamento do acréscimo de **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal, calculando-se a remuneração do repouso dos comissionistas na forma da cláusula 8 da convenção coletiva ajustada entre os sindicatos signatários.

c) Pagamento de uma indenização de 1/30 avos de sua respectiva remuneração total mensal por feriado trabalhado.

d) Pagamento do Vale Transporte, com antecedência de dois dias;

e) Fornecimento de refeição (para jornada de até 08h00min horas) e lanche (para jornada de até 06h00min horas), gratuitamente e sem nenhum ônus e/ou desconto do salário, a todos os empregados que trabalharem no feriado, em valores correspondentes à tabela abaixo:

I - Empresas com até 10 empregados..... **R\$ 22,00** (vinte e dois reais);

II - Empresas com mais de 10 empregados..... **R\$ 55,00** (cinquenta e cinco reais);

f) Concessão de descanso compensatório em dia a ser estabelecido pela empresa, no máximo até 30 (trinta) dias ao feriado trabalhado, sendo que o referido descanso deverá coincidir com um dia útil da semana.

g) Independente da carga horária trabalhada pelos empregados nos feriados, a folga compensatória deverá contemplar um dia de jornada de trabalho normal, além de todas as vantagens e/ou benefícios acordados neste instrumento.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

- h) A empresa deverá deixar facultado aos empregados o trabalho nos dias considerados feriados, não podendo a mesma proceder nenhuma punição ou ato discriminatório com o funcionário que se recuse a trabalhar nesses dias.
- i) O pagamento e a concessão da folga pelas horas trabalhadas extraordinariamente em feriados, não poderá ser substituído pelo acréscimo ou decréscimo no banco de horas dos empregados, sob pena do pagamento de multa de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho.
- j) O disposto nesta cláusula não desobriga a empresa a satisfazer as demais exigências dos Poderes Públicos em relação à abertura de seu estabelecimento.
- k) Fica proibido o trabalho dos menores e das mulheres gestantes nos dias (feriados) deste calendário, independentemente de manifestação em escrito pelos próprios interessados.

**48.8 - DOS DOMINGOS PARA SUPERMERCADOS, HIPERMERCADOS E DEMAIS EMPRESAS DO MESMO GÊNERO.** Na forma o Decreto No. 99.467/90 c.c a Lei No. 10.101/2000 fica facultado aos supermercados permitirem o trabalho dos seus empregados nos domingos, desde que obedecidas às cláusulas e demais condições a seguir:

- a) Os supermercados somente poderão permitir o trabalho de cada empregado, individualmente, em domingos alternados, de forma que este trabalhe um domingo sim e outro não, em jornada máxima de 8:00 (oito) horas, ficando vedada a jornada de trabalho além desse limite ou com desobediência ao revezamento. Deverá, também, ser garantido o intervalo mínimo de 15 (quinze) minutos para lanche ou refeição para os empregados com jornada de até seis 6:00 (seis) horas diárias e intervalo de 1:00 (uma) hora para os empregados que trabalhem acima de seis (06) horas e máxima de 8:00 (oito) horas;
- b) Apresentação de requerimento endereçado ao **Sincovar** (Sindicato do Comércio Varejista da Região de São João da Boa Vista) e **Sincomerciários** (Sindicato dos Empregados no Comércio de São João da Boa Vista e Região), constando a relação dos funcionários que irão laborar em respectiva data, bem como sua respectiva assinatura e data de concessão de sua folga;
- c) Pagamento em dobro do domingo trabalhado ou concessão de descanso compensatório, na semana imediatamente ao domingo trabalhado, sendo que o referido descanso deverá coincidir com um dia útil da semana, ficando a cargo do empregado a opção;
- d) Pagamento do Vale Transporte com antecedência de dois dias, bem como fornecimento de refeição no domingo trabalhado;
- e) A empresa deverá deixar facultado aos empregados o trabalho nos domingos, não podendo a mesma proceder nenhuma punição ou ato discriminatório com o funcionário que se recuse a trabalhar nesses dias;
- f) O disposto nesta cláusula não desobriga a empresa a satisfazer as demais exigências dos Poderes Públicos em relação à abertura de seu estabelecimento;
- g) Fica proibido o trabalho dos menores e das mulheres gestantes nos dias (domingos) deste calendário, independentemente de manifestação em escrito pelos próprios interessados.

**49 - RELAÇÃO DOS FERIADOS EM QUE SE PROÍBE O TRABALHO EM SUPERMERCADOS, HIPERMERCADOS E DEMAIS EMPRESAS DO MESMO GÊNERO.**

Fica proibido o trabalho dos empregados nos seguintes feriados:

- a) **25 de Dezembro (Natal);**  
b) **01 de Janeiro (Confraternização Universal – Ano Novo).**



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

50 - Em caso de descumprimento das disposições previstas nas cláusulas 48. e 49. a empresa incidirá em uma multa no importe de **R\$ 1.000,00** (mil reais) a favor de cada trabalhador prejudicado.

**51 - CALENDÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO EM DATAS ESPECIAIS:** A duração e a compensação do horário de trabalho dos comerciários, obedecendo ao disposto do Art. 59, parágrafos 1º e 2º, e demais disposições pertinentes da CLT, desta Convenção e Legislação Municipal correspondente respeitada as Convenções e Acordos existentes nas localidades, ficam autorizadas no seguinte calendário de funcionamento do comércio em datas especiais aprovado pelas Entidades Signatárias:

**I - SEMANA DO CONSUMIDOR OU DO FREQUÊS (uma semana por ano):**

- a) Segunda a Sexta-feira: das 08h00min às 22h00min horas;
- b) Sábado: das 08h00min às 18h30min horas.

**II - DIA DAS MÃES E DIA DOS PAIS:**

- a) Antevéspera: das 08h00min às 22h00min horas, salvo quando a véspera recair aos sábados, quando o horário será até às 18h30min horas.
- b) Véspera: das 08h00min às 18h30min horas

**III - DIA DOS NAMORADOS E DIA DAS CRIANÇAS**

- a) Antevéspera e Véspera: das 08h00min às 22h00min horas, salvo quando a véspera recair aos sábados, quando o horário será até às 18h30min horas.

**IV - FESTAS NATALINAS:**

- a) período de 01 a 23 de dezembro: das 08h00min às 22h00min, exceto os domingos;
- b) sábados, dias 03, 10, 17 e 24 de dezembro: das 08h00min. às 18h00min;
- c) domingos, dias 04, 11, e 18 de dezembro: das 08h00 às 18h00 min;

51.1 - O presente calendário não se aplica aos domingos e feriados do período de vigência desta Norma Coletiva, cujo horário será objeto de Aditamento à Presente Convenção Coletiva de Trabalho.

51.2 - Fica desde já, ajustado que **poderá haver** futuras negociações com vistas à alteração do presente calendário de funcionamento do comércio e trabalho dos comerciários, bem como com relação a outros domingos existentes na vigência desta norma.

51.3 – Fica proibido o trabalho de menores e mulheres gestantes nos dias (domingo) especificados neste calendário, independentemente de manifestação em escrito pelos próprios interessados.

**52 - AUXILIO FUNERAL:** Na ocorrência de falecimento de empregado, as empresas indenizarão o beneficiário com valor equivalente a 40% (quarenta por cento) do valor do salário normativo de empregado em geral, previsto na **cláusula "3", alínea "a"**, visando auxiliar nas despesas do funeral.

**53 - DESCONTO AUTORIZADO:** Fica autorizado o desconto no salário dos empregados, pelas empresas, da prestação mensal relativa aos planos de saúde e/ou odontológicos mantidos pelo Sindicato Profissional ou por este contratado com terceiros a que o empregado tenha ou venha a aderir, mediante prévia comunicação feita pela Entidade Sindical Profissional.

**54 - CÓPIA DAS RAIS's AO SINDICATO PROFISSIONAL:** Para apuração do fiel cumprimento dos pagamentos dos pisos salariais e demais cláusulas coletivas e ainda também para fins estatísticos e de análise de mobilidade da categoria profissional, ficam as empresas obrigadas a enviar cópia, via protocolo da RAIS's ao Sindicato dos

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
SINCOVAR E SINCOMERCIÁRIOS – 2016/ 2017**

Empregados no Comércio de São João da Boa Vista e Região (Sincomerciários) até 15 (dias) dias após a entrega ao sistema do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como da relação de admissões e desligamentos de empregados "CAGED" (parágrafo único do artigo 1º da Lei 4.923/65) no mesmo prazo da remessa à DRT.

**54.1** - As empresas quando devidamente notificadas deverão enviar ao sindicato profissional da categoria, o arquivo do FGTS (aplicativo da Conectividade Social) depois de recepcionado e liberado pela Caixa Econômica Federal, no prazo de 10 (dez) dias.

**55 - FIXAÇÃO DE OUTRAS VANTAGENS:** Fica convencionado que, durante a vigência da Presente Convenção, poderão ser negociadas e fixadas outras vantagens de natureza econômica e social nela não previstas.

**56 - PAGAMENTO DE DIFERENÇAS:** As diferenças decorrentes de quaisquer cláusulas desta convenção, que tenham reflexos salariais ou econômicos no mês de setembro 2016, deverão ser pagas até o dia 20 (vinte) de Janeiro de 2017 e as de outubro de 2016, deverão ser pagas até o dia 20 (vinte) do mês de fevereiro de 2017.

**56.1 - PARAGRAFO ÚNICO:** As empresas que não efetuarem o desconto da Contribuição Assistencial dos Empregados prevista na cláusula "9" deverão fazê-lo por ocasião do pagamento das diferenças previstas no caput deste artigo, sendo que o recolhimento deverá ser feito dentro de 15 (quinze) dias após o desconto.

**57 - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO TOTAL OU PARCIAL:** Nos casos de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial desta Convenção, serão observadas as disposições constantes do art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**59 - AS PARTES ESTIPULAM:** Em prestígio do princípio justrabalhista da norma mais favorável que aplicar-se-ão aos empregados e empresas representados pelos sindicatos ora signatários, as cláusulas e/ou estipulações mais benéficas (aos empregados) revistas na Convenção Coletiva de Trabalho que será firmada entre a Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo e a Federação do Comércio do Estado de São Paulo e seus respectivos filiados, vigente de 01/09/2016 a 31/08/2017.

**60 - FORO COMPETENTE:** As divergências decorrentes da aplicação dos dispositivos contidos neste instrumento serão dirimidas, via conciliação ou julgamento, pela Justiça do Trabalho.

**61 - VIGÊNCIA:** A presente Convenção terá vigência de doze meses, a partir de 01 de Setembro de 2016 a 31 de Agosto de 2017.

São João da Boa Vista, 05 de outubro de 2016.

**JOÃO CARLOS MIILLER**  
PRESIDENTE

SINCOMERCIÁRIOS – Sindicato dos Empregados no Com  
de São João da Boa Vista e Região

**ANDREZA APARECIDA MARTINS**  
OAB/SP 295.795

ADVOGADA - SINCOVAR – Sindicato do Com  
Varejista da Região de São João da Boa Vista

**RUBENS EDUARDO BIRÓCHI MORGABEL**  
PRESIDENTE

SINCOVAR – Sindicato do Com Varejista da Região de  
São João da Boa Vista

**LUÍS HENRIQUE GARBOSSA FILHO**  
OAB/SP 272.148

ADVOGADO - SINCOMERCIÁRIOS – Sindicato dos Empregados  
no Comércio de São João da Boa Vista e Região